



**EVZ**

## BELONINGSCONFERENTIE

### Duidelijkheid in koers en beleid van belonen: organiseer met EVZ een beloningsconferentie

Belonen is geen doel op zich, maar ondersteunend bij het bereiken van jullie organisatiedoelen. Meer specifiek is belonen ondersteunend aan het verbinden van medewerkers aan de organisatie én het sturen van hun bijdragen en ontwikkeling. Dat vergt dan wel duidelijkheid over het te voeren beloningsbeleid in brede zin en dat gaat verder dan alleen geldelijk belonen. Een beloningsconferentie onder begeleiding van EVZ leidt tot de gewenste duidelijkheid.

De beloningsconferentie is hét middel om een gezamenlijke visie te ontwikkelen op beleid rond belonen. We beantwoorden samen vragen als: Welk type beloner willen jullie zijn? Hoe moet belonen de inzet en ontwikkeling van jullie medewerkers stimuleren? Hoe verhoudt de beloningsontwikkeling zich ten opzichte van de resultaten van de organisatie? Willen jullie onderscheid maken tussen de beloning(sontwikkeling) van verschillende (groepen) medewerkers?

Antwoorden op deze vragen geven inzicht in de effectiviteit van jullie huidige beloningsregelingen, maar ook van andere hulpmiddelen die bepalend zijn bij de beloning, zoals het salarissysteem, HR-cyclus, functieomschrijvingen etc. Het geeft richting aan de juiste interventie om de effectiviteit van belonen te vergroten.

Een conferentie duurt een dagdeel en vraagt een beperkte investering. De EVZ-adviseur die de conferentie begeleidt daagt jullie uit om principiële en zeer essentiële keuzes te maken. Na de conferentie heb je zicht op een manier van (sturen met) belonen die aansluit bij de organisatiestrategie en leidt tot gewenste resultaten.

Wil je meer weten? Neem gerust contact op met een van onze adviseurs.

strategische personeelsplanning    assessment    cultuur    talentontwikkeling  
functies    HRM    HR-advies    **functiewaardering**    belonen    reorganisatie    salarisbenchmark    zelfsturing  
fusie    organisatie-inrichting    leiderschap    (team)coaching    HR-cyclus    functiehuis  
duurzame inzetbaarheid    rollen    HR-beleid